

# 上海应用技术学院教职工休息休养若干规定

教职工休息休养是教师的福利事业，是国家社会保障体系的重要组成部分。组织好教职工休息休养工作，有利于教职工调节身心、恢复体力、开阔眼界、增长知识、丰富阅历、教书育人；有利于激发教职工工作热情，促进学校教学、科研、产业、管理、服务等各项工作；有利于增强学校凝聚力，构建和谐稳定的校园环境。

为了完善休息休养工作机制，提高休息休养工作水平，保证休息休养工作质量，更好地贯彻《教师法》、《上海市工会条例》和上级工会有关休息休养的文件精神，维护教职工休息休养的合法权益，对我校教职工休息休养工作提出如下意见。

## 一、休息休养的参加对象

1. 休息休养的参加对象为我校在职教职工，应重点安排为学校作出较大贡献、长期从事教学科研的教师、办学骨干、先进劳模，以及参加义务献血的教职工，并有计划地安排在我校工作 5 年以上的在职教职工参加休息休养。

2. 我校教职工在职工作期间，每 5 年可享受休养一次。

3. 休养人员可适当携带家属参加休养，其费用全部自负，家属应是具备独立活动能力、年龄适当的健康者。

4. 校工会根据市科教工会有关休息休养的文件精神，将名额分配给各部门工会，教职工可根据自身情况到部门工会报名（包括为其家属报名），并交付所需费用。

## 二、休息休养的形式

各级工会应根据我校实际情况，开展形式多样的休息休养活动。校工会主要负责组织教职工参加市科教工会组织的暑期休养活动和办学骨干、先进劳模、义务献血教职工休养活动。部门工会可利用双休日、节假日、寒暑假组织教职工进行休息休养或短途休养。

## 三、休息休养的活动内容

休息休养活动要以组织教职工饱览祖国大好河山、观赏历史文化名胜为主，并结合开展各项寓教于乐的活动，例如瞻仰革命圣地、参观历史纪念馆、组织社会考察等，对教职工进行爱国主义教育和革命传统教育。同时，在休息休养中，通过互相帮助，团结友爱，增强集体主义观念。此外，利用休息休养的机会，适当进行工作交流和专题研讨。

## 四、休息休养的经费列支

休息休养的经费可按以下原则列支：

1. 校工会组织的暑期休息休养活动费用，按市教委、市科教工会核定的标准，由学校行政和工会给予休养人员额定的补贴，不足部分费用由休养人员本人承担。

2. 各部门工会如自行组织的休息休养或短途休养，需由组织单位向院工会提出申请，院工会将给予核定的休养人数补贴。

3. 工会组织的自费休息休养活动的费用，由参加者自行支付全部费用。

4. 公费补贴的休养人员，凡因个人原因导致延误乘车、乘船、登机的，所造成的经济损失由个人承担。

5. 休息休养期间有不遵守休养规定或有违法乱纪行为的，一切经济责任自负。

## 五、休息休养的组织管理

为确保休息休养工作的顺利进行，保障教职工休息休养的人身安全，必须加强休息休养的组织管理。

1. 校工会为教职工休息休养工作的组织者，应坚持全心全意为教职工服务的宗旨，做好各项管理和服务工作，包括编制计划、落实经费、选择线路、分配名额、组团编组、配备领队、安全教育和组织实施等，并不断总结经验，提高管理和服务水平。

2. 加强休息休养的安全工作，对休养人员进行安全和纪律教育，以确保休养人员的安康。每个休养团配备领队，领队在休息休养期间应做到以下几点：

(1) 做好全团的安全工作；

(2) 每次外出上下车时清点人数，回到驻地时清点人数；

(3) 游览有安全隐患的景点时，提醒、劝告休养人员注意安全，并协助领队照顾好全团休养人员；

(4) 外出休养期间，协助领队处理好休息休养中发生的复杂情况。

3. 事先未经报名的教职工及其家属不得参加休养活动。休养人员违反规定，临时携带家属参加休养活动的，应劝其退出休养，不听劝阻的，其家属的疗休养费用及安全责任由本人负责。

4. 休养人员应遵守休息休养的规定和纪律，一切活动服从领队的指挥，做到不赌博酗酒，不单独行动，不擅自游泳，不无故离团。

5. 做好休息休养总结工作，开展休息休养摄影、摄像、征文比赛，并按时向市科教工会推荐优秀组织者和优秀领队，以及摄影、摄像、征文的优秀作品。

6. 部门工会组织的休息休养活动，组织管理工作由部门工会负责。

**六、本文件自校工会委员会审议通过之日起执行。原“上海应用技术学院工会教职工休息休养的若干意见”自然终止。**